

Pružná reakcia na potreby trhu je nutná

Výšku prevádzkových výnosov ZSSK CARGO za prvé dva mesiace roku 2015 ovplyvnilo nepriaznivé plnenie z činnosti nákladných vozňov. Hlavnou príčinou tohto stavu je pretrvávajúca zložitá situácia na Ukrajine. - **Prevádzkové náklady sú naopak nižšie oproti plánu, pričom najvyššie úspory sú v nákladoch na opravy a trakčnú elektrickú energiu. Klesli aj náklady za spotrebovanú naftu, prenájom a materiál,** - objasnil člen predstavenstva a riaditeľ úseku ekonomiky Ing. Peter Fejfar, AC-CA. Od začiatku roka tak spoločnosť vykazuje vyrovnané hospodárenie. V mesiaci február 2015 prepravila spoločnosť 2,811 mil. ton tovaru, čo je mierne pokles oproti plánu (- 1,7 %) ale medziročný nárast o 1,5 %. Kumulatívne od začiatku roka sa plánovaný objem mierne prekročil (0,4 %), medziročne sa však previezlo o 44 tis. ton tovaru menej (- 0,8 %) oproti mimoriadne úspešnému začiatku roka 2014. - **Priaznivo sa zatiaľ vyvíja ukazovateľ priemernej prepravnej vzdialenosti – za prvé dva mesiace dosiahol hodnotu 194,4 km. Kumulatívne evidujeme najvýznamnejšie nárasty v prepravách železnej rudy (+ 75 tis. ton), stavebnín (+ 75 tis. ton) a chémie (+ 63 tis. ton). Naopak, výrazný pokles zaznamenáva-**

me v komodite uhlie (- 221 tis. ton), a to najmä z dôvodu prechodu dovozu českého uhlia pre slovenský hutnícky podnik k privátnemu dopravcovi, ako aj poklesu dovozu uhlia pre teplárne a elektrárne, - kvantifikoval nárasty a poklesy preprav na začiatku tohto roka podpredseda predstavenstva a riaditeľ úseku obchodu a služieb Ing. Jaroslav Daniška. Prepravy železnej rudy a kovov v smere UZ – MÁV zatiaľ neboli realizované. Napriek prechodom niektorých preprav k iným železničným dopravcom sa ZSSK CARGO podarilo získať späť prepravy od privátnych dopravcov, ako aj získať nové prepravy s vysokým potenciálom do budúcnosti. O úspešných tendroch v oblasti periodickej údržby vozňov informoval riaditeľ úseku služieb ŽKV Ing. Miloslav Lužák: **Pre naše dielne to znamená výkon, ktorý vieme plánovať, a samozrejme aj tržby. V prípade spokojnosti zákazníka s kvalitou a rýchlosťou poskytnutých služieb v nich vidím ďalší potenciál.** V opravovni nákladných vozňov v Žiline bola spustená prevádzka technologického zariadenia kolosústruh po presune z Bratislavy, čím sa pre žilinskú opravovňu získala konkurenčná výhoda.

Monika SCHMIDTOVÁ

Podniková kolektívna zmluva nebola podpísaná v dohodnutom termíne

Dňa 26. februára nebola podpísaná nová PKZ ZSSK CARGO 2015-2016 všetkými zúčastnenými stranami napriek dohode zástupcov zamestnancov a zamestnávateľa zo 17.2.2015. Z trinástich odborových zväzov a združení, ktoré pôsobia v ZSSK CARGO a v zmysle zákona tvoria jednu zmluvnú stranu pri kolektívnom vyjednávaní, sa prezidenti Železničarskeho robotníckeho odborového zväzu (ŽROZ) a Nezávislých odborov železničiarov (NOŽ) odmietli podpísať pod už dohodnuté znenie PKZ. Nová PKZ tak nemohla byť účinná v celku od 1.3.2015. Stravné listky so zvýšenou hodnotou na 3,30 eura tak dostanú zamestnanci až od 1. apríla.

Na podpísanie PKZ ZSSK CARGO prišli 26.2. zástupcovia dvanástich odborových organizácií pôsobiacich v ZSSK CARGO a generálny riaditeľ ZSSK CARGO, aby podpísali výsledok päťmesačného kolektívneho vyjednávania. Zástupca ŽROZ sa podpisovania nezúčastnil. Deň pred plánovaným podpisom poslal prezident tejto odborovej centrály generálnemu riaditeľovi list, v ktorom oznámil, že ŽROZ nepodpíše kolektívnu zmluvu „na protest porušovania zákonov, Zákon-

níka práce a diskrimináciu odborových funkcionárov“. Rovnako sa zachoval aj prezident NOŽ, ktorý zmluvu odmietol podpísať s odôvodnením, že tak robí na protest tomu, že s ním vedenie ZSSK CARGO odmieta komunikovať a nereaguje na jeho podnety.

Stalo sa tak aj napriek tomu, že na začiatku kolektívneho vyjednávania odborové centrály písomne deklarovali, že vystupujú vo vzájomnej zhode a predkladajú spoločný návrh podpísaný zástupcami všetkých odborových organizácií. Aj z vyjadrenia predstaviteľov OC, ktoré odmietli PKZ podpísať vyplýva, že proti jej zneniu nemali výhrady, s jej obsahom súhlasia, ale nepodpíšu ju na znak protestu, ktorý spočíva v niečom, čo nemá s kolektívnou zmluvou nič spoločné. Prezidenti ŽROZ a NOŽ podpísali PKZ až dodatočne v prvom marcovom týždni. - **Mnohí zamestnanci, majúci vedomost' o tom, koľko asi členov môže mať odborová organizácia ŽROZ, sa pýtajú, čo chce zamestnávateľ robiť, aby v budúcnosti predišiel takejto situácii. Odpoveď je ťažká, pretože zamestnávateľ podľa platnej legislatívy nemôže zisťovať koľkých zamestnancov vlastne zastupujú a už vôbec**

BTS získala štatút Schválený hospodársky subjekt

Spoločnosť BULK TRANSHIPMENT SLOVAKIA, a. s., (BTS) získala začiatkom februára štatút Schválený hospodársky subjekt, ktorý bol zavedený Európskym spoločenstvom s cieľom zlepšiť bezpečnosť medzinárodného obchodu a zároveň zabezpečiť proces dodávateľského reťazca v súlade s bezpečnostnými štandardmi Svetovej colnej organizácie (WCO).

Náročné preverenie Finančnou správou SR s cieľom získať štatút Schválený hospodársky subjekt (Authorised Economic Operator - AEO) typu Bezpečnosť a ochrana podstúpila BTS v minulom roku. Osvedčenie AEO je rozpoznateľnou známkou kvality v rámci medzinárodného obchodu, ktorý indikuje, že držiteľ je bezpečným článkom v rámci medzinárodného dodávateľského reťazca. Držiteľ osvedčenia AEO/SHS je preverený colnými orgánmi v náročnom procese certifikácie podľa komunitárnych colných predpisov.

Vydaním osvedčenia AEO/SHS colné orgány potvrdzujú, že jeho držiteľ a jeho vnútorné kontrolné mechanizmy, finančné zdravie, colné postupy, fyzická bezpečnosť tovaru počnúc výrobou cez skladovanie až po prepravu vyhovujú náročným bezpečnostným a colným požiadavkám ES. V minulom roku vydal žilinský colný úrad, ktorý má v tejto oblasti celoslovenskú pôsobnosť, 12 certifikátov a ich celkový počet dosiahol 64. Okrem toho bola BTS v priebehu roku 2014 zaradená aj do tzv. registra solventných firiem. Členstvo v registri je pre spoločnosť potvrdením serióznosti, solventnosti a spoľahlivosti. Ďalej BTS získala aj rating TOP podľa metodiky Dun & Bradstreet, ktorý zvyšuje prestíž spoločnosti na podnikateľskom trhu nielen v Slovenskej republike. Rating TOP oceňuje stabilitu, solventnosť a dôveryhodnosť spoločnosti a vydáva odporúčanie pre ostatných obchodných partnerov, že obchodný vzťah s ňou je na minimálnej úrovni rizika.

Ing. Tünde BYSTRÁNSKÁ
manažérka kvality BTS

nie, kto je ich členom. Je teda dosť možné, že v praxi zastupujú troch! zamestnancov – vrátane seba - a pri tom sú takí silní, že dokážu „robiť prekážky“ šiestim tisícom ľudí. Ale riešenie predsa len existuje, aj keď nie je jednoduché a zamestnávateľ ho vie použiť, aby sa už takéto situácie neopakovali. Samozrejme pri absolútnom rešpektovaní všetkých zákonných ustanovení, - uviedol na margo sporu riaditeľ odboru riadenia ľudských zdrojov Mgr. Imrich Sloboda.

(mm)